



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านลุมพุกวงศ์

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านลุมพุกวงศ์

กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแบบบูรณาการอำเภอน้ำเกลี้ยง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

กระทรวงศึกษาธิการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา เป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน โรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์ จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาวิเคราะห์ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนดเป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานในโรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการวิเคราะห์

๑) บุคลากรในโรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์บางส่วน ยังไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

จุดควรพัฒนา

๑) โรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์ ควรประชุมสร้างความเข้าใจและแจ้งช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (จัดทำเป็นรายเดือน) ให้บุคลากรทุกคนทราบอย่างต่อเนื่อง ทัวถึงและสามารถตรวจสอบได้

๒) โรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์ควรติดตาม ตรวจสอบ การเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเข้มงวดให้เป็นไปตามระเบียบ ไม่เป็นเท็จ คำนึงถึงความคุ้มค่า และรายงานการตรวจสอบหรือประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๑) ให้เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (จัดทำเป็นรายเดือน) นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน และแจ้งช่องทางหรือวิธีการที่ทุกคนสามารถติดตามตรวจสอบข้อมูลการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างเป็นปัจจุบันและทั่วถึง

๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนฝ่ายบริหารงานงบประมาณหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนด มาตรการเบิกจ่ายเงินงบประมาณอย่างประหยัดคุ้มค่าและปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดเป็นแนวทางเดียวกัน

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนลุมพุกวงศ์ ได้จัดทำคำสั่งที่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านลุมพุกวงศ์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดทำหน้าที่ติดตามการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างเป็นปัจจุบัน เพื่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ตลอดจนให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบข้อมูล อันจะส่งผลต่อความพึงพอใจและผลการประเมินของหน่วยงาน

ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนาอย่างเร่งด่วนหรือพัฒนาให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการวิเคราะห์

- ๑) บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนบ้านลุมพุกวงศ์บางส่วน ให้บริการผู้มาติดต่อไม่เป็นระบบ

จุดควรพัฒนา

- ๑) โรงเรียนบ้านลุมพุกวงศ์ ควรประชุมบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ เพื่อทำความเข้าใจและกำชับถึงแนวทางปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างรวดเร็วเป็นระบบขั้นตอนมากขึ้น
- ๒) โรงเรียนบ้านลุมพุกวงศ์ ควรกำชับให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติกับผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียม

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

ผู้บริหารสถานศึกษาประชุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้บริการ เพื่อกำชับ ตรวจสอบ ติดตามการให้บริการแก่ผู้รับบริการ นอกจากนี้ยังเปิดให้ผู้รับบริการเข้าร้องเรียนที่ตู้จดหมายและผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อให้ทราบถึงการปฏิบัติงานของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์ ได้จัดทำคำสั่งที่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๖ ทำหน้าที่ติดตามการปฏิบัติงานแก่ผู้ให้บริการอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด ให้รวดเร็ว และถูกต้องชัดเจน

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๖ ดำเนินการให้บริการอย่าง รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอน ปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ตอบคำถามอย่าง ชัดเจนตรงไปตรงมา

๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลกำหนดปฏิทินการดำเนินงานอย่างชัดเจน รวมถึงปฏิทินการกำกับติดตาม และการรายงานผลการกำกับติดตามให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการวิเคราะห์

๑. ช่องทางในการติดต่อสอบถามของโรงเรียนยังไม่หลากหลาย บุคคลที่เป็นผู้ตอบคำถามบางท่าน ไม่สามารถตอบคำถามได้ในทุกข้อสงสัย เนื่องจากเป็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับหลายฝ่าย

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

- จุดควรพัฒนา โรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์ ควรประชุมสร้างความเข้าใจและมีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามที่มีประสิทธิภาพ เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานที่หลากหลายช่องทาง สามารถให้คำตอบผู้มาใช้บริการได้ตลอดเวลา มีความชัดเจน และรวดเร็ว

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านลุมพุกวงค์ สร้างช่องทางการสอบถามข้อมูลของผู้มาใช้บริการให้สามารถค้นหาได้ง่าย และรวดเร็ว เช่น หน้าเว็บไซต์รวมถึงจัดรวบรวมข้อมูลประเด็นที่ผู้มาใช้บริการสอบถามมากที่สุด นำเสนอและเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อเป็นข้อมูลและสารสนเทศสำหรับผู้สนใจหรือผู้ให้บริการรายอื่นที่ต้องการสอบถามใน ประเด็นเดียวกัน

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

คณะกรรมการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จัดทำกล่องข้อความ Q&A ซึ่งเป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้และหน่วยงาน สามารถสื่อสารให้คำตอบกับสอบถามได้โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Facebook ,line, เว็บไซต์โรงเรียน เพื่อประสิทธิภาพการบริหาร อันจะส่งผลต่อความพึงพอใจและผลการประเมินของหน่วยงาน

ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะแนวปฏิบัติการจัดทำกล่องถามตอบ

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๗ ดำเนินการจัดช่องทาง การถามตอบ หรือจัดทำรายงานข้อมูลที่เป็นประเด็นสนใจ หรือประเด็นซักถาม ให้เป็นความรู้ที่สามารถสืบค้นได้จากช่องทางกล่องถามตอบโดยบางประเด็นอาจไม่จำเป็นต้องรอเจ้าหน้าที่มาตอบข้อซักถาม แต่สามารถศึกษาจากสารสนเทศที่ได้รวบรวมและเผยแพร่ไว้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการวิเคราะห์

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านลุ่มพุกควงศ์ ปฏิบัติงานล่าช้า เนื่องจากบุคลากรมีน้อยแต่ภาระงานมีมาก

จุดควรพัฒนา

๑. ควรพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีคุณภาพและบริการด้วยกัลยาณมิตร

๒. ควรจัดทำวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการทุกกลุ่ม/หน่วย ติดไว้ในที่เปิดเผยหรือผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อให้ผู้รับบริการเห็นอย่างชัดเจนและปฏิบัติตามขั้นตอนวิธีการอย่างถูกต้อง

๓. ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานมากขึ้นและหลากหลายรูปแบบ

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๑. โรงเรียนบ้านลุ่มพุกควงศ์ ร่วมวางแผนพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีคุณภาพและบริการด้วยกัลยาณมิตร

๒. โรงเรียนบ้านลุ่มพุกควงศ์ จัดทำวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการทุกกลุ่ม/หน่วยงาน

๓. โรงเรียนบ้านลุมพุกวงศ์ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของโรงเรียนมากขึ้น หลากหลายรูปแบบ เช่น ร่วมเป็นคณะกรรมการนิเทศ ติดตาม ฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการ อ.ก.ต.ป.น. และลงพื้นที่จริงร่วมกับคณะกรรมการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และนิเทศการศึกษา หรือร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาโครงการต่าง ๆ เป็นต้น

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

คณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๘ คือ คณะกรรมการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) และคณะกรรมการดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม จัดทำรายงานการดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เพื่อประสิทธิภาพการบริหารอันจะส่งผลต่อความพึงพอใจและผลการประเมินของหน่วยงาน

ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่างชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการประเมินและรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๘ ดำเนินการจัดทาลายงานข้อมูลการดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในรูปแบบหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่โรงเรียนบ้านลุมพุกวงศ์ ดำเนินการ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล กำหนดปฏิทินการดำเนินงานอย่างชัดเจน รวมถึงปฏิทินการกำกับติดตามเป็นระยะ และการรายงานผลการกำกับ ติดตามให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามปฏิทินที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

- ผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน ยังไม่ครอบคลุมตามรายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน ๓ มาตรการขึ้นไป

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการป้องกันการรับสินบน

- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่กำหนด
แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขาดความชัดเจนในด้านการนามาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จุดควรพัฒนา

การประชุมสร้างความเข้าใจและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน
อย่างน้อย ๓ มาตรการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
โรงเรียน โดยมีรายละเอียดการนำมาตรการสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

- การประชุมเพื่อรายงานผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นที่ไม่ผ่าน การประเมินและต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน รวมทั้งให้ผู้รับผิดชอบตามคำสั่งมอบหมายงาน จัดทำมาตรการ
ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน อย่างน้อย ๓ มาตรการ
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบงานอย่างชัดเจน และส่งเสริมสนับสนุน
บุคลากรแต่ละคนให้มีความเชี่ยวชาญแต่ละภาระงานที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำ
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน โดยมีรายละเอียดการ
นำมาตรการสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน

โรงเรียนบ้านลุ่มพุกควงศ์ ควรพัฒนาบุคลากรในการจัดเก็บรวบรวมเอกสารอย่างเร่งด่วน
มี คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- คณะกรรมการรับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ มีหน้าที่จัดทำรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามที่คู่มือการดำเนินงานกำหนดขั้นตอน
หรือวิธีการปฏิบัติ
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน มีปฏิทินการดำเนินงาน และคู่มือการดำเนินงานอย่าง
ชัดเจน ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
- ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการประเมินและ
รายละเอียดแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะการรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนตามตัวชี้วัดการประเมิน

- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ ดำเนินการจัดทำรายงานมาตรการและผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เสนอหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบก่อนเปิดเผยข้อมูล การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล กำหนดปฏิทินการดำเนินงานอย่างชัดเจน รวมถึงปฏิทินการกำกับติดตามเป็นระยะ และให้การรายงานผลการกำกับติดตามให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามปฏิทินที่กำหนดไว้

ปัญหาและอุปสรรคการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของโรงเรียนบ้านลุมพุกคูวงศ์

๑. ด้านบุคลากร

๑.๑ ความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษายังไม่ชัดเจน

๑.๒ บุคลากรของโรงเรียนมีน้อย แต่รายการประเมินค่อนข้างมาก ครูแต่ละคนมีภาระงานสอนจึงและหน้าที่หลายอย่างทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดทำเว็บไซต์

๑.๓ การให้ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ของโรงเรียนยังน้อย

๒. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนา

๒.๑ ด้านบุคลากรควรมีการประชุมปรึกษาหารือและวางแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน

๒.๒ สร้างความตระหนักให้บุคลากรในสถานศึกษาเห็นถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน